

Karriere-Coaching

Outplacement, Newplacement,
Karrieremanagement sowie Existenzgründung

- Grundstein für das berufliche Weiterkommen

Karriere-Coaching: New- und Outplacement, Karrieremanagement sowie Existenzgründung

Inhalt:

Arbeitsmarktsituation für Führungs-, Fach- und Führungsnachwuchskräfte	S. 3
Karriere-Coaching: Bewerbung, Outplacement, Karrieremanagement	S. 4
Karriere-Coaching: Die umfassende Beratungsleistung für die erfolgreiche Neupositionierung - sechs Schritte zum Erfolg	S. 5
Wie funktioniert das Karriere-Coaching	S. 6
Wann ist Outplacement-Beratung sinnvoll	S. 7
Die Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn	S. 8
Berufsbild: Dr. Franz-Ferdinand Kuhn	S. 10
Auszug aus der Referenzliste	S. 12
Leistungsumfang und Honorare	S. 13
Allgemeine Geschäftsbedingungen	S. 20

Die Arbeitsmarktsituation für Führungs-, Fach- und Führungsnachwuchskräfte

In den meisten Unternehmen lautet die Devise im Kampf um's Überleben "mit weniger Personal härter arbeiten". Dies gilt insbesondere für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte. Lean-Management, d.h. flache Organisationen, kürzere Entscheidungswege und Kundenorientierung, macht so manche Position verzichtbar. Der enorme Wettbewerbs- und Kostendruck, dem sich die Unternehmen gegenüber sehen, verstärkt den Handlungsbedarf, Führungskräfte abzubauen und entstehende Vakanzen nicht wieder zu besetzen.

Auf der anderen Seite: durch die Restrukturierung der Unternehmen, d.h. durch die Realisierung flacher Organisationen, entsteht ein neuer Bedarf an hoch qualifizierten Führungs- und Führungsnachwuchskräften. Diese Vakanzen besetzen die Unternehmen nur, wenn sie von den fachlichen und persönlichen Qualifikationen der Bewerber voll überzeugt sind. Die Risikobereitschaft bei der Personalauswahl ist durch die derzeitige angespannte Wirtschaftslage nur gering oder gar nicht vorhanden.

In dieser schwierigen Situation liegen aber - so paradox es klingt - enorme Möglichkeiten für den nächsten Karriereschritt, einen Stellenwechsel oder den beruflichen Wiedereinstieg für erfahrene Führungskräfte bzw. die Positionierung im Arbeitsmarkt für Führungsnachwuchskräfte. Um diese Chancen zu nutzen, müssen Sie den Arbeitsmarkt sehr gut kennen sowie eine schlüssige Karriere- und Bewerbungsstrategie entwickeln und systematisch umsetzen.

Eine Bewerbung ist die erste Arbeitsprobe des neuen Mitarbeiters. 80% bis 90% aller eingegangenen Bewerbungen werden jedoch nach einer ersten kurzen Durchsicht als ungeeignet eingestuft - dies gilt auch für Bewerbungen von Topmanagern. Die überzeugende Darstellung der eigenen fachlichen und persönlichen Qualifikationen bereitet auch Akademikern und Führungskräften enorme Schwierigkeiten. Unvollkommene Bewerbungstechniken werden angewendet und holprig erscheinende Werdegänge mit hohem Aufwand versendet. Tipps wie man erfolgreich Bewerbungen schreibt gibt es viele, aber nur wenige haben geholfen.

Erfolgreiche Bewerbungen - dies gilt insbesondere für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte - basieren auf einer individuell geplanten und realisierten Bewerbungs- und Karrierestrategie. Nicht nur Topmanager sind deshalb gut beraten und suchen von Zeit zu Zeit Ihren Coach auf. Sie analysieren systematisch ihre Stärken und Schwächen, erkennen frühzeitig den Wandel am Arbeitsmarkt und agieren rechtzeitig. Gerade in der derzeitigen schwierigen Lage müssen Führungs- und Führungsnachwuchskräfte neue Wege gehen und ihre Bewerbungs- und Karrierestrategie individuell planen und realisieren.

Lassen Sie Ihrem beruflichen Erfolg den Wert zukommen, der den Instrumenten zur Existenzsicherung und Karriereförderung gebührt. Erhöhen Sie Ihre beruflichen Chancen nutzen Sie das Karriere-Coaching von der erfahrenen Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn, Mainz. Sie realisieren Ihre beruflichen Ziele schneller, sind erfolgreicher und erfahren sowohl im beruflichen als auch im privaten Bereich höhere Anerkennung.

Nutzen Sie die umfangreichen Erfahrungen und Kenntnisse der Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn. Das Karriere-Coaching bei Dr. Kuhn ist eine lohnende Investition mit kurzer Amortisationszeit.

Karriere-Coaching: Bewerbung, Outplacement, Karrieremanagement

Die Kenntnisse aller persönlichen beruflichen Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten sind die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Karriere.

Mit einem individuellen Karriere-Coaching bei der Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn in Mainz legen Sie den Grundstein für Ihr erfolgreiches berufliches Weiterkommen.

So unterstützt Sie Herr Dr. Kuhn zum Beispiel, wenn Sie

- ◆ auf Grund von Umstrukturierungsmaßnahmen sich eine neue berufliche Herausforderung suchen müssen (Outplacement).
- ◆ einen Karriereschritt planen
- ◆ nach beruflichen Alternativen suchen
- ◆ einfach von Zeit zu Zeit Problemstellungen und Lösungen bezüglich Ihrer beruflichen Entwicklung fachlich und kompetent diskutieren möchten
- ◆ nach dem Studium Ihre Karriere erfolgreich starten möchten

Mit Hilfe des Karriere-Coachings entwickeln Sie eine maßgeschneiderte praxiserprobte Lösungsstrategie für Ihre weitere Karriere. Alle Leistungen können Sie nach Ihrem tatsächlichen Bedarf in Anspruch nehmen. Sie bietet Ihnen die Hilfe zur Selbsthilfe, die Sie für Ihren beruflichen Erfolg benötigen. Absolute Diskretion ist eine Selbstverständlichkeit.

Ihre spezielle Problemstellung steht im Mittelpunkt des Karriere-Coachings von Herrn Dr. Kuhn:

Karriere-Coaching: Die umfassende Beratungsleistung für die erfolgreiche Neupositionierung – sechs Schritte zum Erfolg

Im ersten Schritt werden Ihre Kernkompetenzen umfassend analysiert und bestimmt welche Aufgaben- und Verantwortungsbereiche Sie am besten bei welchen Unternehmen und Institutionen wahrnehmen und welche Vorteile Sie Ihrem nächsten Arbeitgeber bringen können.

Im einen zweiten Schritt wird festgelegt wie Ihr berufliches und privates Umfeld beschaffen sein muss, damit sie erfolgreich arbeiten können.

Nun kennen Sie Ihren persönlichen Arbeitsmarkt und können gemeinsam mit Herrn Dr. Kuhn Ihre beruflichen Ziele genau definieren.

Im einen dritten Schritt entwickeln Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, die Ihre fachlichen und persönlichen Qualifikationen interessant darstellen, so dass Sie mit Ihrer Bewerbung die erste Hürde eines Personalauswahlverfahrens mit hoher Wahrscheinlichkeit überspringen.

Eine überzeugende persönliche Präsentation entsteht **im vierten Schritt** unter professioneller Anleitung von Herrn Dr. Kuhn. Sie verkaufen sich in Vorstellungsgesprächen optimal.

Sie kennen nun Ihre Position in Ihrem persönlichen Arbeitsmarkt genau und können Ihre Stärken, Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten sowohl schriftlich wie auch persönlich interessant darstellen und präsentieren. Zusammen mit Herrn Dr. Kuhn entwickeln Sie **im fünften Schritt** einen Maßnahmenkatalog für Ihre erfolgreiche Neupositionierung.

Im sechsten Schritt setzen Sie den mit der Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn entwickelten Maßnahmenkatalog systematisch um. Herr Dr. Kuhn steht Ihnen dabei jederzeit als ihr persönlicher Coach mit Rat und Tat zur Seite. Sei es bei schriftlichen Bewerbungen, bei der Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche oder auch bei der Entwicklung von der Verhandlungsstrategie vor Abschluss des Anstellungsvertrages. Mit dem Karriere-Coaching tätigen Sie jeden Schritt gut vorbereitet und trainiert. So realisieren Sie Ihre beruflichen Ziele und optimieren Ihr Einkommen.

Bei diesem umfassenden Karriere-Coaching gewährt Ihnen die Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn Garantie. 75% des Honorars werden erst bei erfolgreichem Abschluss eines neuen Anstellungsvertrages fällig und wenn dann wider Erwarten das neue Arbeitsverhältnis während der vereinbarten Probezeit gekündigt wird, können Sie honorarfrei weitere Coachingleistungen in Anspruch nehmen.

Wie funktioniert das Karriere-Coaching

Sie nehmen Kontakt per Telefon (06131 / 37 43 30) per Fax: (06131 / 37 43 39) oder per E-Mail (info@drffkuhn.de) zur Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn auf. Auf Wunsch rufen wir Sie auch gerne am Abend unter Ihrer Privatnummer zurück.

Wir stimmen am Telefon Ihre Problemstellung ab und vereinbaren ggf. einen Termin für ein erstes kostenloses und unverbindliches Informationsgespräch.

Während dieses ersten Informationsgespräches lernen Sie Ihren persönlichen Coach Herrn Dr. Kuhn kennen. Er wird mit Ihnen die Beratungsmöglichkeiten diskutieren und Ihnen ein auf Ihre Problemstellung abgestelltes Angebot unterbreiten. Beispiele sind:

Telefonische Intensivberatung

z.B. bei der Optimierung von Bewerbungsunterlagen

KarriereCheck

für die regelmäßige Überprüfung und Optimierung der beruflichen Entwicklung

Existenzgründungsberatung

bei Übernahme und Neugründung von Unternehmen oder Beteiligung an Unternehmen

Überprüfung und Optimierung des Arbeitszeugnisses

beim Ausscheiden aus einem Anstellungsverhältnis

Coaching zur schriftlichen Bewerbung auf eine wichtige Stellenanzeige

Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen zur Verbesserung der beruflichen Entwicklung

Trainings zur Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

Entwicklung Ihrer individuellen Bewerbungsstrategie

Umfassendes Veränderungs –Coaching zur schnellen erfolgreichen Neupositionierung beim Outplacement oder Newplacement.

Gruppen-Outplacement -Beratung

Wenn Sie das Angebot annehmen, stimmen Sie Termine ab, Ihr Karriere-Coaching kann bei Herrn Dr. Kuhn beginnen.

Wann ist Outplacementberatung sinnvoll?

Wenn der Job weg ist, trösten Abfindungszahlungen über den Verlust des Arbeitsplatzes zwar hinweg, die berufliche Existenz bleibt allerdings in Gefahr. Die Entlassung entpuppt sich als eine potenzielle Karrierefalle. Nur eine schnelle Neupositionierung in eine Position, die den eigenen Karrierezielen, den Erfahrungen und Kenntnissen entspricht, kann die Karrierefalle Entlassung vermeiden.

Die schnelle Neupositionierung muss das oberste Ziel eines jeden Entlassenen sein. Sie gewährleistet die weitere positive Karriereentwicklung und sorgt für die Werterhaltung des eigenen Human Capital.

Freigesetzten Mitarbeitern diese Perspektive zu geben, ist der Anspruch von Outplacement Beratungen, die bereits in den 60er Jahren in den Vereinigten Staaten entwickelt wurden.

Heute helfen bereits viele Arbeitgeber ihren ausscheidenden Mitarbeitern, sich durch Outplacement Beratung bei einem neuen Arbeitgeber erfolgreich zu "platzieren". Das heißt: Der Arbeitgeber zahlt seinem scheidenden Mitarbeiter den Karriere-Coach.

Die BDU-Statistik ermittelte eine Erfolgsquote von über 90 Prozent, bei einer durchschnittlichen Beratungsdauer von 4 bis 6 Monaten. Die Kosten für eine umfassende Rundumbetreuung belaufen sich auf ca. 20% des letzten Jahresgehaltes plus Kostenpauschale. Die meisten Outplacement Berater bieten individuell geschneiderte Leistungspakete zu günstigen Konditionen an. Es lohnt sich also immer frühzeitig einen entsprechenden Spezialisten zu konsultieren.

Bei Massenentlassungen oder der Auflösung von ganzen Abteilungen bzw. Niederlassungen können für die „gewöhnlichen“ Mitarbeiter Gruppen Outplacement Beratungen durchgeführt werden.

Unter bestimmten Voraussetzungen gewährt die Arbeitsagentur in Nürnberg (www.arbeitsagentur.de) einen Zuschuss zu den Kosten. Die Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn gibt Ihnen auch diesbezüglich wertvolle Tipps.

Steht man vor der Wahl: Outplacement oder Abfindung, muss man überlegen: Die Abfindung ist nur interessant, wenn bereits ein neuer Arbeitsvertrag unterschrieben ist. Ansonsten ist eine neue berufliche Perspektive wichtiger als Geld. Die schnelle Neupositionierung, die den persönlichen Anforderungen entspricht, ist das oberste Ziel.

Die Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn

Die Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn wurde 1992 von Herr Dr. Franz-Ferdinand gegründet. Schnell spezialisierte sie sich auf die Gebiete Outplacement, Newplacement, Karrieremanagement und Unternehmenssicherung.

Herr Dr. Franz-Ferdinand Kuhn leitet seine Unternehmensberatung und ist als verantwortungsvoller beratender Volkswirt mit langjährigen Erfahrungen auf den Gebieten des Karrieremanagements (seit 1984) gerne Ihr persönlicher Karriere-Coach.

Das Sekretariat ist für Interessenten und Kunden werktags von 8.30 –18.00 besetzt.

Außerhalb dieser Zeit werden alle eingehenden Telefonanrufe zu Herrn Dr. Kuhn durchgestellt. Sollte er verhindert sein, meldet sich dann seine persönliche Mailbox. Dort können Sie eine Nachricht hinterlassen. Wir melden uns dann unverzüglich.

Uns erreichen Sie rund um die Uhr. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Als Ihr persönlicher Coach erbringt Herr Dr. Kuhn seine Leistungen persönlich. Absolute Diskretion ist für ihn und seine Mitarbeiter selbstverständlich. Neben Kooperationspartnern stehen mehrere freiberuflich tätige Fachspezialisten zur Verfügung. Das Büro ist mit modernster Technik ausgestattet.

Kooperationspartner

Betriebswirtschaftliches Institut und Seminar Basel AG:

Als privates Institut für betriebswirtschaftliche Weiterbildung bietet das Betriebswirtschaftliche Institut Dr. Braunschweig AG, Basel, ein speziell für karriereorientierte Führungs- und Führungsnachwuchskräfte entwickeltes Fernstudium an.

Kontakt:

Betriebswirtschaftliches Institut und Seminar Basel AG,
Eisengasse, CH-4051 Basel

Tel.: 0041 – 61 – 261 20 00, Fax: 0041 – 61 – 261 66 36

ITS International Group

Als Personalservice der Computerindustrie hat sich die Unternehmensberatung auf die Suche und Auswahl von IT-Fachkräften spezialisiert.

Kontakt:

ITS International Group, Kurt Partsch,
Auerhahnweg 2, 65719 Hofheim bei Frankfurt

Tel.: 06192 / 268 19, Fax: 06192 / 26418

Rechtsanwaltskanzlei Dr. Frank Wetzling

Der erfahrene Rechtsanwalt Dr. jur. Frank Wetzling berät insbesondere Unternehmen, Führungskräfte und Fachkräfte auf den Gebieten des Arbeitsrechts.

Kontakt:

RA. Dr. Frank Wetzling
Darmstädter Landstraße 23, 65462 Ginsheim-Gustavsburg

Tel.: 06134 / 5 62 40, Fax: 06134 / 5 33 25

PeWo-Design Julia und Peter Wolff

Spezialisten mit langjähriger Erfahrung in der Erstellung von Datenbanken zur gesamten Betriebsverwaltung von kleineren und mittleren Betrieben mit individuellem Design und anwenderorientierter Ausstattung sowie der Erstellung der passenden Internetauftritte.

Kontakt:

Peter Wolff

Astheimer Weg 36, 55130 Mainz

Telefon: 06131.986845 Telefax: 06131.986846

www.pewo-design.de

Berufsbild : Dr. Franz-Ferdinand Kuhn

Ihr persönlicher Karriere-Coach



Name:	Dr. Franz-Ferdinand Kuhn
Jahrgang:	1951
Nationalität:	deutsch
Ausbildung:	Dipl.-Volkswirt; Unternehmensplanung (Universität Mainz) Dr. rer. pol. (Universität Mainz)
Beratungspraxis	seit 1984
Selbständig	seit 1992 in eigenem Büro
Spezialist für:	Unternehmensaufbau, -sicherung und -ausbau <ul style="list-style-type: none">- Coaching von Unternehmern und von Führungskräften- Outsourcing- MBI /MBO- Nachfolgeregelungen im Familienunternehmen Personalberatung <ul style="list-style-type: none">- Eignungsdiagnostik- Assessment Center- Karriere- Coaching- Outplacement

**Erfahrungen bei der
Beratung von Unternehmen
der Branchen:**

- Handel, Handwerk
- Chemie/Pharmazie
- Medizin
- Apparatebau
- Lederindustrie
- Maschinenbau
- Banken/Versicherungen
- EDV
- Tourismus, Hotel und Gastronomie
- Automobilindustrie

Führungserfahrung:

- Aus- und Weiterbildung
- Personalentwicklung
- Manager auf Zeit

Mitgliedschaften:

Wirtschaftsrat, Berlin

Bundesverband Deutscher
Volks- und Betriebswirte e.V. (bdvb)

FDP

Landesfachausschuß Wirtschaft und Verkehr

Fachausschuß „Freie Berufe“
des Europaverbandes der Selbständigen
Bundesverband Deutschland e.V.

Qualifikation:

registrierter bdvb-Berater

Auszug aus der Referenzliste

Adam Opel Aktiengesellschaft, Rüsselsheim
Allianz Versicherungs-Aktiengesellschaft, München
BARMER Ersatzkasse, Wuppertal
BASF Aktiengesellschaft, Ludwigshafen
Bayer Aktiengesellschaft, Leverkusen
Bayerische Hypo- und Vereinsbank Aktiengesellschaft, München
Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft, München
Boehringer Sohn, Ingelheim
COMMERZBANK Aktiengesellschaft, Frankfurt
Continental Aktiengesellschaft, Hannover
Dachser GmbH & Co. KG, Kempten
Degussa AG, Düsseldorf
DEUTSCHE BANK AG, Frankfurt/Main
Deutsche Post AG, Bonn
Deutsche Telekom AG, Bonn
Dr. August Oetker KG, Bielefeld
DRESDNER BANK Aktiengesellschaft, Frankfurt
DZ BANK AG Deutsche Zentral-Genossenschaftsbank, Frankfurt
EDEKA Minden-Hannover e.G., Minden
FAG Kugelfischer AG, Schweinfurt
HOCHTIEF Aktiengesellschaft, Essen
Hoechst Aktiengesellschaft, Frankfurt
IBM Deutschland GmbH, Stuttgart
IKEA Einrichtungs-GmbH, Hofheim
Infineon Technologies AG, München
Linde Aktiengesellschaft, Wiesbaden
MERCK Kommanditgesellschaft auf Aktien, Darmstadt
METRO AG, Düsseldorf
Nestlé Unternehmungen Deutschland GmbH, Frankfurt
Peek & Cloppenburg KG, Düsseldorf
PHOENIX Pharmahandel AG & Co. KG, Mannheim
Quelle Aktiengesellschaft, Fürth
real - SB-Warenhaus GmbH, Mönchengladbach
Schering Aktiengesellschaft, Berlin
Schott Glas, Mainz
Siemens Aktiengesellschaft, München
Sparkassen und Volksbanken, diverse
ThyssenKrupp AG, Düsseldorf
Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck GmbH, Stuttgart
Wella Aktiengesellschaft, Darmstadt

Leistungsumfang und Honorar

Alle beschriebenen Leistungen können Sie nach Ihrem tatsächlichen Bedarf maßgeschneidert in Anspruch nehmen: Als umfassendes Karriere-Coaching im bei Outplacement oder Newplacement Prozessen mit Garantie oder als wertvolle Teilleistungen, die Ihnen schnell helfen, Ihre berufliche Situation wesentlich zu verbessern.

Sachleistungen entlasten Sie von den Arbeiten des Bewerbens und werden deshalb optional zu allen Beratungsleistungen angeboten. Die Abrechnung erfolgt nach vorheriger Absprache (schriftlich oder mündlich) und tatsächlichem Anfall.

Die Honorarsätze richten sich nach dem zu leisteten Coaching-Aufwand. Hochschulabsolventen und Führungskräfte mit einem Jahreseinkommen von weniger als € 50.000,00 p. a. erhalten wegen des geringeren Aufwandes **Sonderkonditionen (mit „*“ gekennzeichnet)** bei den Coaching-Leistungen.

Für die von Ihnen in Anspruch genommenen Beratungsleistungen berechnen wir Ihnen folgende Honorar- bzw. Kostensätze:

HONORARSÄTZE

1. Erstes Informationsgespräch

Vorklärung des Problems und Analyse der Beratungsmöglichkeiten € kostenlos

2. Veränderungs-Coaching - Paketberatungsleistung: Positionswechsel, Outplacement, Newplacement

- a) Vorbereitung von Beratungsgesprächen:
- a) Analyse von schriftlichen Unterlagen
 - b) Nachbereitung von bisherigen Beratungen
 - c) Durchführung von Recherchen etc.
- b) Entwicklung einer individuellen Bewerbungsstrategie
- Durchführung einer Potenzialanalyse mit Stärken-/Schwächenanalyse inkl. der konkreten Festlegung Ihrer Zielposition
 - Ermittlung des Qualifizierungs- und Weiterbildungsbedarfs
 - Entwicklung einer schlüssigen Bewerbungsstrategie
 - Festlegung der Zielgruppe
 - Konzeption der zielgruppenorientierten Bewerbungsunterlagen, inkl. eines Entwurfes des entsprechenden Lebenslaufes und eines Anschreibens
- c) Bewerbungs-Coaching bis zum Vertragsabschluß: persönliche und telefonische Intensivberatungen nach Bedarf zu:
- schriftlichen Bewerbungen
 - der Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
 - der Entwicklung einer Verhandlungsstrategie für den Vertragsabschluß
- d) Coaching nach Aufnahme der neuen Tätigkeit bis zum Ablauf der vertraglich vereinbarten Probezeit
- d) Wiederaufnahme der Beratungstätigkeit, falls das neue Arbeitsverhältnis wider Erwarten während der vereinbarten Probezeit gelöst wird.

Honorar:		
nach Aufwand	€	2.750,00 / 1.925,00*
nach Erfolg (bei Vertragsabschluss eines neuen Arbeitsverhältnisses)	€	8.250,00 / 5.775,00*

3. Veränderungs-Coaching - Paketberatungsleistung: Positionswechsel, Outplacement, Newplacement

Beratungsleistungen wie Nr. 4 mit fester
Beratungsdauer

- | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------|
| a. Beratungsumfang 6 Monate Beratungs- und
Coaching-Leistungen nach Bedarf | € | 5.600,00 /
3.920,00* |
| b. Beratungsumfang 3 Monate Beratungs- und
Coaching-Leistungen nach Bedarf | € | 4.700,00 /
3.290,00* |
| c. Beratungsumfang 1 Monat Beratungs- und
Coaching-Leistung nach Bedarf | € | 3.950,00 /
2.765,00* |

4. Entwicklung einer individuellen Bewerbungsstrategie

- | | | |
|----------|---|-------------------------|
| wie 2 b) | € | 3.500,00 /
2.450,00* |
|----------|---|-------------------------|

5. Training zur Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------|
| Entwicklung einer persönlichen Präsentation inkl. der
Video-Trainings | € | 3.500,00 /
2.450,00* |
| In Verbindung mit der Entwicklung einer individuellen
Bewerbungsstrategie | € | 650,00 /
455,00* |

6. Ermittlung des Qualifizierungs- und Weiterbildungsbedarfs

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------|
| - Durchführung einer Potenzialanalyse mit Stärken-
/Schwächenanalyse inkl. der konkreten
Festlegung Ihrer Zielposition | | |
| - Ermittlung des Qualifizierungs- und
Weiterbildungsbedarfs | | |
| - Durchführung der Ausschreibung an
Weiterbildungseinrichtungen und Bewertung der
Angebote | | |
| - Empfehlungen bei der Auswahl | € | 1.250,00/
875,00* |

6. Bewerbungs-Coaching zu einer schriftlichen Bewerbung auf eine wichtige Stellenausschreibung

- | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| a) Analyse der übergebenen Unterlagen unter
besonderer Berücksichtigung der individuellen
Problemstellung | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

b) Durchführung einer persönlichen Intensivberatung von ca 2,0 Std. mit den Inhalten:

- Analyse des Anforderungsprofils und Vergleich mit den fachlichen und persönlichen Qualifikationen
- Empfehlungen zur weiteren Vorgehensweise bezüglich der Bewerbung

c) Entwicklung eines Lebenslaufs und eines Anschreibens für die Stellenausschreibung

- Nacharbeitung der bisherigen Ergebnisse
- Entwicklung eines Entwurfes des Lebenslaufs
- Entwicklung eines Entwurfes des Anschreibens

d) Besprechung der Entwürfe

- Einarbeitung von Ergänzungen und Änderungen
- Entwicklung einer kompletten Bewerbung für die Stellenausschreibung

Für den ersten Fall eines Projektes (Zielmarkt/ -position)	€	1.250,00 / 875,00*
Für alle weiteren Fälle dieses Projektes je Bewerbung	€	95,00 / 66,50*

7. Coaching zur Entwicklung eines qualifizierten Arbeitszeugnisses

Potenzialanalyse, zur Entwicklung eines qualifizierten Arbeitszeugnisses

- a) Analyse der Kernkompetenzen, der Erfahrungen der fachlichen und persönlichen Qualifikationen
- b) Diskussion der beruflichen Ziele
- c) Entwicklung eines Zeugnisentwurfs
- d) Besprechung des Entwurfes
- e) Erarbeitung der Endfassung

	€	1.250,00 / 875,00*
--	---	-----------------------

In Verbindung mit der Entwicklung einer individuellen Bewerbungsstrategie oder Bewerbung coaching zur schriftlichen Bewerbung

	€	280,00 / 196,00*
--	---	---------------------

8. Existenzgründungsberatung

a) Plausibilitätsanalyse

- Erste Beurteilung des Vorhabens
- Empfehlungen für die weitere Vorgehensweise

	€	2.150,00 / 1.505,00*
--	---	-------------------------

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| b) Entwicklung einer schlüssigen Unternehmenskonzeption
- Markt, Wettbewerb, Organisation, Management, Personal, Investition, Finanzierung, Liquidität etc. | Auf Anfrage |
| c) Realisierungs-Coaching
Fachgerechte Unterstützung bei der Realisierung | Auf Anfrage |

9. KarriereCheck

Führungskräfte, die ihre weitere berufliche Entwicklung optimal gestalten, alle ihre Erfahrungen und Kenntnisse einbringen sowie ihr Einkommen maximieren und sichern wollen, erhalten durch dieses Beratungsprodukt die notwendige Hilfestellung. Es wurde aus langjähriger erfolgreicher Praxis im Karrieremanagement entwickelt. Die Beratungsleistung erstreckt sich auf folgenden Umfang:

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------|
| a) Vorbereitung der Beratung:
Telefonische Vorbesprechung, Analyse der übergebenen Unterlagen unter besonderer Berücksichtigung der Problemstellung | | |
| b) Persönliche Intensivberatung von 2-3 Std. mit den Inhalten:
- Grundsätzliche Analyse der beruflichen Istsituation
- Standortbestimmung der eigenen beruflichen Karriere
- Empfehlung für die weitere Vorgehensweise bezüglich der Optimierung des weiteren beruflichen Weges | € | 550,00 /
385,00* |
| Wiederholung innerhalb von 14 Monaten | € | 350,00 /
245,00* |

10. Führungskräfte-Coaching nach Bedarf und individueller Problemstellung zu Bewerbung, Karriere, Outplacement und Newplacement

- | | | |
|---------------------------------------------------|---|---------------------|
| je Std. (gerechnet in 0,25; 0,5; 0,75 u 1,0 Std.) | € | 190,00 /
133,00* |
|---------------------------------------------------|---|---------------------|

11. Telefonische Intensivberatung

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------|
| - Terminierung der telefonischen Intensivberatung per E-Mail | | |
| - Vorbereitung der telefonischen Intensivberatung an Hand der eingereichten Unterlagen und der konkreten Problemstellung | | |
| - Durchführung der telefonischen Intensivberatung zum vereinbarten Termin | € | 65,00 /
45,50* |

* reduzierte Honorarsätze für:

Hochschulabsolventen, Jungakademiker und Führungskräfte mit einem Jahreseinkommen von weniger als € 50.000,00

KOSTENSÄTZE FÜR SACHLEISTUNGEN

9. Sach-, Reisekosten und Fremdleistungen

a) Datenbankrecherchen über Zielunternehmen: Inkl. Onlinezeit und Lizenzen je Std.	€	60,00
b) Recherchen über Unternehmen, Namen, komplette Adressen, Ansprechpartner je Adresse inkl. Onlinezeit, Lizenzen und Telefongebühren	€	25,00
c) Sekretariatsarbeiten je Std.	€	45,00
d) Büroraum mit Sekretariatsleistungen		Nach Anfall
e) Schaltung einer Stellengesuchsanzeige mit vorgegebenem Text und kompletter Gestaltung		Nach Anfall
f) Zielgruppen-Kurz-Bewerbungen mit vorgegebenen Texten und kompletten Adressen als lesbare Datenbank		
• Organisatorische Einrichtung; Bearbeitung des Rücklaufs je 50	€	225,00
• Durchführung der Zielgruppen-Kurz-Bewerbungen, je ZKB	€	4,50
g) Portokosten		Nach Anfall
h) Büro-, Schreib-, Telefon- und Portokosten Pauschal nach Höhe des angefallenen Honorars	€	5%
i) Rechtsberatungen bei einem Fachanwalt für Arbeitsrecht		Nach Anfall
j) Steuerliche Beratung bei einem Steuerberater		Nach Anfall
k) Betriebswirtschaftliches Intensivstudium beim Betriebswirtschaftlichen Institut und Seminar Basel AG inkl. Sonderleistungen für Kunden der Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn:		
- Betreuung während des Studiums		
- 10 % Rabatt auf alle Coaching-Leistungen	€	4.400,00
l) Reisekosten		
• Fahrten mit dem PKW, je gefahrenem km	€	0,70
• Reisen mit dem Flugzeug		Nach Anfall
• Fahrten mit dem Taxi		Nach Anfall
• Fahrten mit dem Mietwagen		Nach Anfall
• Reisezeit, je Stunde in der Zeit von 6.00-23.00 Uhr		160,00
m) Übernachtung im Hotel		Nach Anfall

Alle genannten Honorare sowie die Kosten für Neben- und Sachleistungen verstehen sich zuzüglich gesetzlicher Mehrwertsteuer.

Alle Ihre Aufwendungen, die in Zusammenhang des Karriere-Coachings stehen, können Sie steuerlich als Werbungskosten bzw. als Betriebsausgaben geltend machen. Ihr eigener Kostenanteil reduziert sich damit je nach Steuerprogression erheblich.

Das Karriere-Coaching der Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn ist für Sie eine lohnende Investition mit kurzer Amortisationszeit. Schon der KarriereCheck vermittelt Ihnen wertvolle Impulse für Ihre berufliche Weiterentwicklung.

Die Beratungen führt Herr Dr. Kuhn nach bestem Wissen und Gewissen durch. Für den Erfolg der vorgeschlagenen Maßnahmen wird keine Gewähr übernommen. Die Haftung beschränkt sich in jedem Fall auf das erhaltene Honorar.

Absolute Diskretion versichert Ihnen die Unternehmensberatung Dr. Franz-Ferdinand Kuhn.

Erbrachte Beratungs-, Sach- und Nebenleistungen werden wöchentlich bzw. nach Projektfortschritt oder angemessenen Zeitabschnitten - wenn nichts anderes vereinbart wurde - abgerechnet. Die Zahlungen erfolgen, wenn nicht anderes vereinbart ist, durch Ermächtigung zum Einzug von Forderungen durch Abbuchung.

Im Übrigen gelten die „Allgemeine Geschäftsbedingungen für ein Management-Coaching“.

Allgemeine Geschäftsbedingungen für ein Management-Coaching

§ 1 Gegenstand des Coachings (der Beratung)

Der Management-Coach hilft dem Auftraggeber bei seiner beruflichen Weiterentwicklung. Insbesondere unterstützt er fachkundig den Auftraggeber auf den Gebieten Karriere, Bewerbung, New- und Outplacement.

§ 2 Ort und Zeit der Tätigkeit

Über den Ort, den Zeitpunkt und den Umfang der Tätigkeiten einigen sich beide Vertragsparteien nach vorheriger Abstimmung. Der Management-Coach wird nur nach telefonischer, mündlicher oder schriftlicher Absprache tätig.

§ 3 Haftung und Gewährleistung

Der Management-Coach wird alle Arbeiten, die Gegenstand des Coachings (der Beratung) sind, nach bestem Wissen und Gewissen persönlich ausführen.

Alle dem Management-Coach während der Abwicklung des Auftrages übergebenen Unterlagen und erlangten Kenntnisse über das Unternehmen und die Person des Auftraggebers und dessen Rechtsverhältnisse werden auch nach Ende dieser Vereinbarung vertraulich behandelt und keinem Dritten offenbart.

Für den Erfolg der mit dem Auftraggeber gemeinsam erarbeiteten und umgesetzten Maßnahmen wird keine Gewähr übernommen. Bei grob fahrlässigen Beratungsfehlern beschränkt sich die Haftung des Management-Coachs auf das empfangene Honorar. In allen anderen Fällen ist die Haftung ausgeschlossen.

§ 4. Honorar

1) Für die beauftragten (schriftlich oder mündlich) und erbrachten Beratungsleistungen werden die jeweils gültigen Honorar-Sätze, wenn keine anderen vereinbart sind, fällig.

In diesen Honorarsätzen sind Reisekosten und die gesetzliche Mehrwertsteuer nicht enthalten. Ebenfalls nicht enthalten sind ggf. und nach vorheriger Absprache (schriftlich oder mündlich) anfallende Kosten für Fremdleistungen wie Rechtsanwaltskosten, Steuerberaterkosten, Kosten für Datenbankrecherchen etc.. Bürokosten (Schreibauslagen, Telefon- und Portokosten) werden, wenn nicht anderes telefonisch, mündlich oder schriftlich vereinbart, mit 5,0% des angefallenen Honorars zusätzlich berechnet.

2.) Die Rechnungsstellung erfolgt nach gesonderter Vereinbarung oder am Ende einer jeden Woche oder je nach Projektfortschritt in angemessenen Zeitabschnitten.

3.) Der Rechnungsbetrag ist sofort nach Rechnungserhalt ohne Abzug zur Zahlung fällig. Die Zahlungen erfolgen durch Ermächtigung zum Einzug von Forderungen durch Abbuchung.

§ 5. Kündigung

Diese Vereinbarung kann von beiden Parteien mit einer Frist von 12 Wochen zum Ende eines jeden Kalendermonats gekündigt werden, wenn nichts anderes vereinbart ist. Die Kündigung bedarf in jedem Fall der Schriftform. Bei Kündigung eines fest vereinbarten Beratungsumfangs, wird eine Stornogebühr von 40% der noch nicht verbrauchten Honorare fällig.

§ 6 Rechtswirksamkeit

Sollten einzelne Vereinbarungen dieses Vertrages unwirksam sein, wird der Vertrag insgesamt dadurch nicht berührt. Beide Parteien sind vielmehr verpflichtet, eine Regelung zu treffen, die der ursprünglichen Vereinbarung wirtschaftlich am nächsten kommt.

§ 7 Gerichtsstand

Für alle Streitigkeiten aus diesem Vertrag ist Mainz als Gerichtsstand vereinbart.

Mainz, den 14.10.2004



Association of German Economic Scientists and Business Economists

Fachgruppe der beratenden Volks- und Betriebswirte
Professional Consultants Group

ZERTIFIKAT

Certificate

Es wird bestätigt, daß Herr / Frau
This is to certify that Mr. / Mrs.

Dr. Franz-Ferdinand Kuhn
Unternehmensberater, Diplom-Volkswirt

sich den Grundsätzen der Berufsethik der beratenden Volks- und Betriebswirte
unterworfen hat
und als bdvb - Berater registriert ist.
has been submitted to the ethical principles of the professional consultants group and has been registered as a bdvb-consultant.

Diese Zertifizierung gilt bis auf Widerruf .
This certification is valid until withdrawn.

Dr. Klaus Bierle
Präsident
President

Dr. Franz-Ferdinand Kuhn
Vorsitzender der Fachgruppe
Head of Professional Group

Düsseldorf, den 4. November 1996
Duesseldorf, 4th November 1996

Berufsethik der beratenden Volks- und Betriebswirte des bdvb

1. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte sind selbständig, freiberuflich beratend tätig oder geschäftsführender Gesellschafter, Partner oder Inhaber eines Beratungs-unternehmens.

2. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte sind ordentliche Mitglieder des bdvb und erkennen ausdrücklich den Zweck und die Satzung des Bundesverbandes deutscher Volks- und Betriebswirte e.V. an: >Die Förderung und Vertretung der aus der gemeinsamen wirtschaftswissenschaftlichen Ausbildung oder Erfahrung sowie ihrer Anwendung in der beruflichen Tätigkeit resultierenden Belange seiner Mitglieder.<

3. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte haben erfolgreich ein wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Studium absolviert.

4. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte haben ihr breites Fachschafts- oder sozialwissenschaftliches Wissen auf ihren Spezialgebieten vertieft und erfolgreich in die Praxis umgesetzt.

5. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte bilden sich regelmäßig in ihren Spezialgebieten und auf den allgemeinen Gebieten der Wirtschaftswissenschaften fort. Zudem nutzen sie die Mitgliedschaft im Bundesverband aktiv für die interdisziplinäre fachliche Diskussion.

6. Die bdvb-beratenden Volks- und Betriebswirte verfolgen bei ihrer Berufsausübung weder parteipolitische noch religiöse Ziele oder Ziele anderer Organisationen.

7. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte sind Dienstleister ihrer Kunden, Mandanten und Klienten. Sie sind kompetenter Partner bei den Lösungen der Problemstellungen ihrer Auftraggeber.

8. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte erbringen ihre Dienstleistungen gewissenhaft nach bestem Wissen gemäß dem schriftlich oder mündlich erteilten Auftrag. Sie handeln persönlich und wirtschaftlich unabhängig und sind absolut verschwiegen.

9. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte stellen für die erbrachten Dienstleistungen ihrem Auftraggeber ein der Leistung angemessenes marktübliches Honorar in Rechnung, das vor Auftragsbeginn vereinbart wurde.

10. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte verhalten sich untereinander im fairen Wettbewerb und unterstützen sich gegenseitig auf ihren jeweiligen Fachgebieten.

11. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte werben für ihre Beratungsdienstleistungen informativ. Werbebeschränkungen einzelner Berufsgruppen, z.B. Steuerberater, werden von diesen beachtet.

12. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte leben in geordneten wirtschaftlichen Verhältnissen.

13. Die bdvb beratenden Volks- und Betriebswirte erkennen die vorstehende Berufsethik an und haben das Recht, aktiv in der Fachgruppe "beratende Volks- und Betriebswirte" des bdvb mitzuarbeiten, sich in das Verzeichnis des bdvb >Die beratenden Volks- und Betriebswirte - Kompetenz in der Beratung< eintragen zu lassen und ihrem Namen oder ihrer Berufsbezeichnung den Zusatz >bdvb< hinzuzufügen.

Profession Titles:

> Dr. rer.nat. / rer.pol. / phil. / Ph D
> Dr. jur. LL.D
> Diplom-Volkswirt. Master of Economic Science
> Diplom-Betriebswirt (Univ.) Master of Business Management (university)

Ethical Principles of the bdvb Professional Consultants Group

1. The bdvb consultants are self-employed or acting as a managing partner, partner or principal of a consultancy company.

2. The bdvb consultants are full members of the bdvb and specifically accept the rules of the Bundesverband Deutscher Volks- und Betriebswirte e.V. (Association of German Economic Scientists and Business Economists): >The support and representation of the member's interests, resulting from their common economic science, academic training or experience as well as their application gained during their business activities.<

3. All bdvb consultants hold an academic diploma (university or college degree) in economic- or social science or business management.

4. The bdvb consultants have extended their wide economic- or social science experience in special fields and have successfully realized it during their business activities.

5. The bdvb consultants will be regularly trained in their special- as well as general economic fields. They also make use of the bdvb-membership to activate the interdisciplinary discussion.

6. The bdvb consultants pursue during their business activities neither political nor religious aims or aims of other institutions.

7. The bdvb consultants are supplier of services for their customers and clients. They are competent partners when solving business or economic problems of their contractors.

8. The bdvb consultants supply their services conscientious to the best of their knowledge subject to the written or verbal order. They act personally and economically independent and are absolutely discreted.

9. The bdvb consultants charge their clients a fair and reasonable fee for their services, which will be agreed before ordering.

10. The bdvb consultants keep each other in fair competition and mutually support in their special business fields.

11. The bdvb consultants advertise for their services informative. Advertising regulations for certain groups e.g. tax expert will be observed.

12. The bdvb consultants live in sound economic conditions.

13. The bdvb consultants accept the above mentioned ethical principles and have the right to take an active part in the professional consultants group. They also have the right to be registered in the bdvb-list >The bdvb consultants - competence in consultancy< and to add their name or professional title the supplement >bdvb<.

Profession Titles:

> Diplom-Betriebswirt (FH) Bachelor of Business Management (college)
> Diplom-Kaufmann Master of Business Administration
> Diplom-Ökonom Master of Economics
> Diplom-Exportwirt Bachelor of Export Management
> Diplom-Finanzwirt Bachelor of Financial Management
> Diplom-Wirtschaftsingenieur Master of Science (industrial engineer)
> Betriebswirt Business Economist
> Betriebswirt Außenhandel Business Economist (foreign trade)
> Industriefachwirt Business Economist (industrial trade)
> Diplom-Soziologe Master of Social Science
> Diplom-Politologe Master of Political Science
> Diplom-Agrarökonom Master of Agrarian Economics